

Wie wollen wir in Zukunft  
leben, lernen und arbeiten?

**HEIKO  
KOLZ**



# Zwischen Stabilität und Aufbruch - Wie wir Organisationen lernfähig und zukunftsfest machen

Heiko Kolz

CNO und CFO von P3 – PEOPLE PLACES PURPOSE

Ich begleite Menschen und Organisationen zu neuen Lern- und Arbeitskulturen



# Was ich tue:

## Menschen verbinden

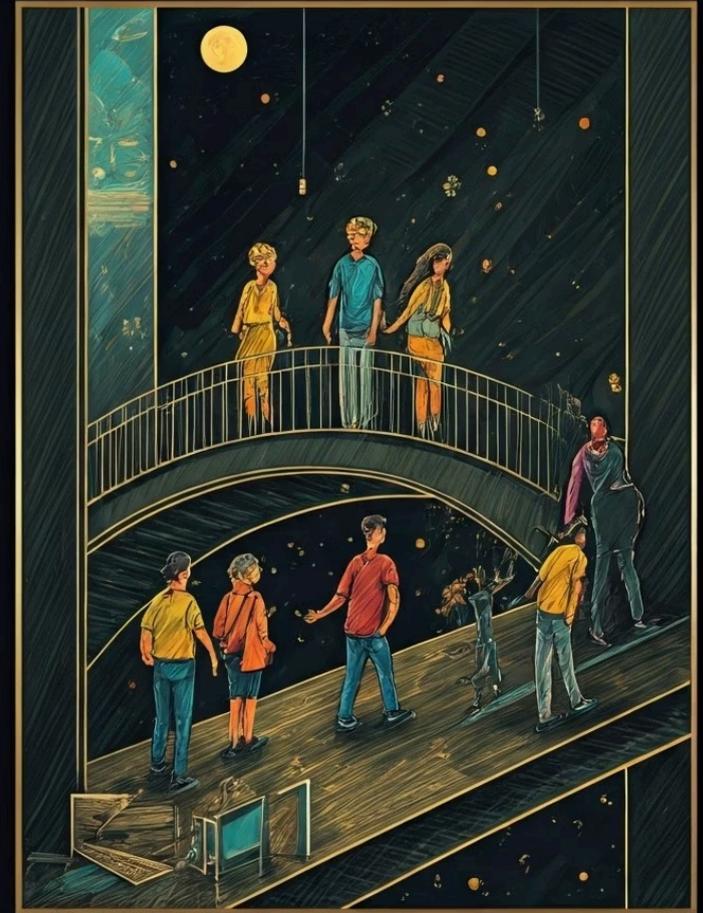
Unterschiedliche Generationen,  
Fachrichtungen und Kulturen  
zusammenbringen

## Orte schaffen

Räume entwickeln, in denen alle  
in ihre Wirkung kommen

## Gemeinsam wirken

Zusammen arbeiten, voneinander lernen und die Welt verbessern



00000



## FRAGE

Wie wollen wir in Zukunft leben,  
lernen und arbeiten?



## ANTWORT

Mein Ziel ist es möglichst  
viele unterschiedliche Menschen  
aus verschiedenen Fachbereichen  
und Generationen zusammenbringen!



# Mein Weg & Warum Lernen mich beschäftigt

1

Handwerk

Erste Schritte des praktischen Lernens

2

Unternehmensberatung

Strategische Perspektiven entwickeln

3

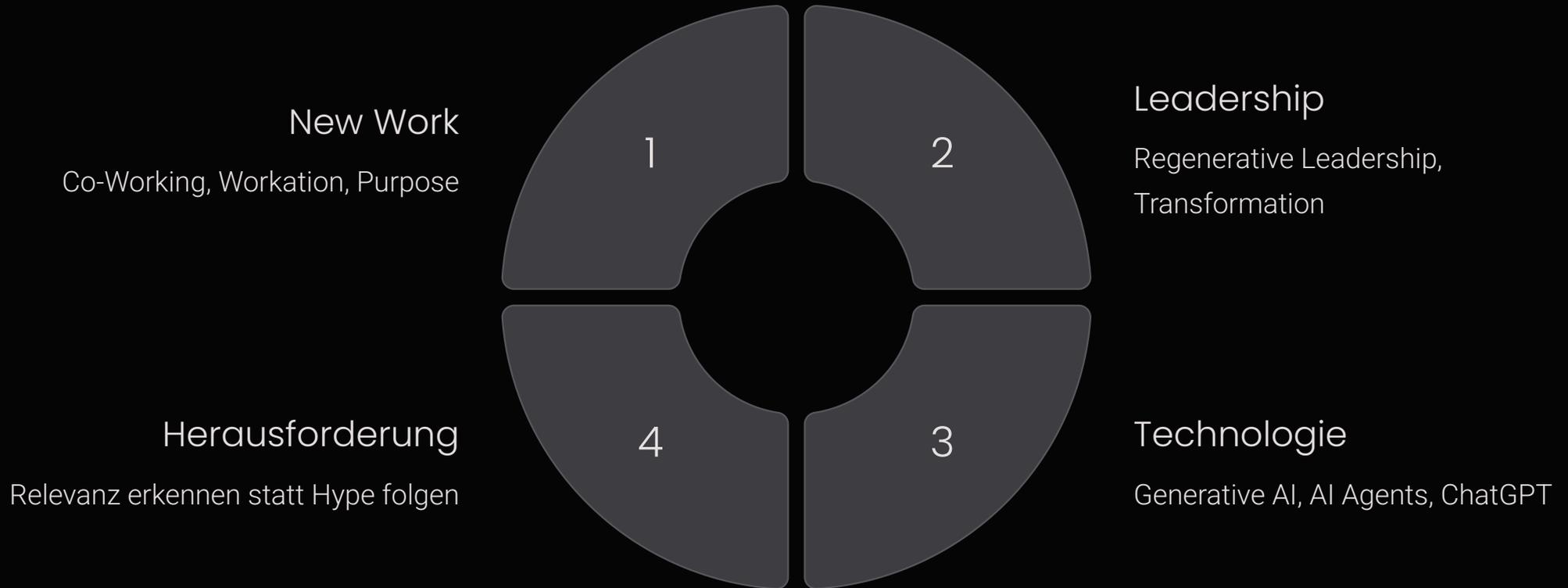
Community-Builder

Lernen durch Gemeinschaft fördern

# Was ich selbst zuletzt gelernt habe



# Buzzwords & Trends



# Unser Geist braucht wieder Raum



## Mentale Freiräume

Entfaltung braucht Platz zum Denken



## Physische Gestaltung

Umgebung beeinflusst kreatives Potenzial



## Soziale Dimension

Austausch ermöglicht neue Perspektiven

# Was einen idealen Lernort ausmacht



## Kultur von Vertrauen

Eigenverantwortung statt  
Kontrolle fördern



## Räume für Begegnung

Reflexion und Dialog  
ermöglichen



## Theorie & Praxis

Wissen direkt anwendbar machen



# Zukunftsorte – Praxisbeispiele



Orte kollaborativen, generationsübergreifenden und praxisnahen Lernens



# Impulsraum

Felde, bei Kiel (Schleswig-Holstein)





# Alsenhof

Lägerdorf bei Itzehoe (Schleswig-Holstein)





# Wallhalbinsel

Lübeck, Schleswig-Holstein





# Anscharcampus

Kiel, Schleswig-Holstein



Hier geht's  
zum Video



# Gut Melb

Bonn, Nordrhein-Westfalen





# Wir bauen Zukunft

Gallin, Mecklenburg-Vorpommern





# Neupitz

Teupitz, Brandenburg

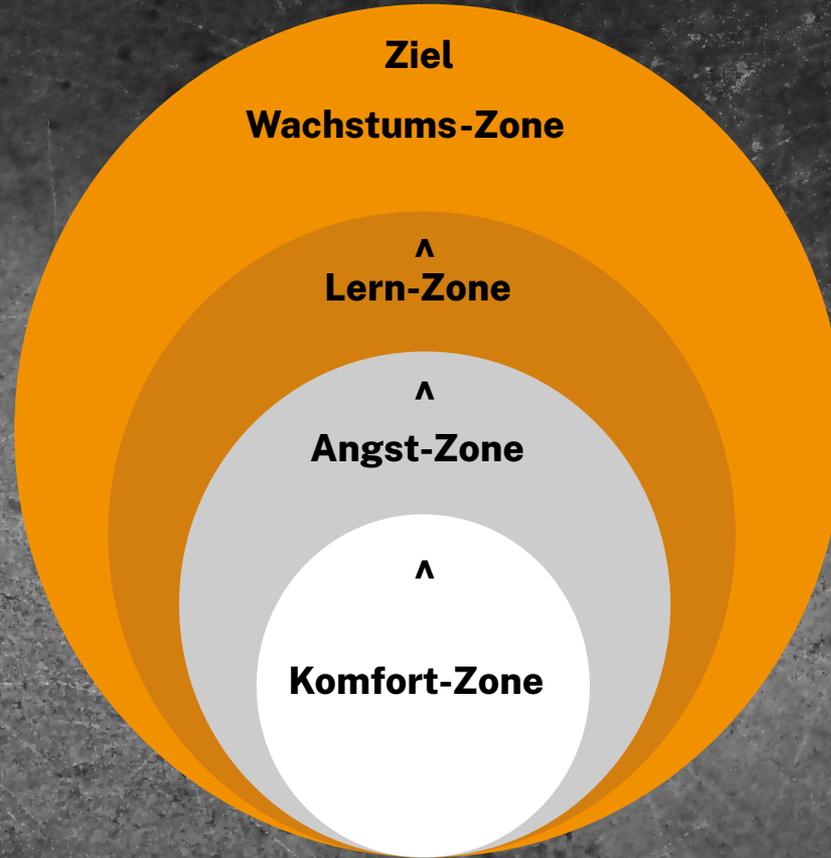




# Landhaus Schulze-Hamann

Blunk, Bad Segeberg, Schleswig-Holstein





# Lernen in Organisationen



## Unternehmerisches Denken

Initiative und Eigenverantwortung stärken



## Partizipative Prozesse

Einbindung auf allen Ebenen sicherstellen



## Mut zu neuen Wegen

Experimentierfreude und Fehlertoleranz fördern



# Verlasse dich auf dich selbst

Auf eigene Fähigkeiten bauen

Stärken und Potenziale erkennen und nutzen

Netzwerk aktivieren

Gemeinsam mehr erreichen als allein

Alles ist möglich

Mit Selbstvertrauen und Unterstützung Grenzen überwinden



# Zukunft des Lernens: Innovation und Transformation

Wir erkunden gemeinsam, wie neue Technologien und Ansätze die Bildungslandschaft verändern.

Lernen ist keine Maßnahme, sondern eine Haltung. Gemeinsam entdecken wir Wege, diese Transformation aktiv zu gestalten.



# KI & Neue Technologien im Lernkontext

## Chancen

- Universeller Zugang zu Wissen
- Verbesserte Kollaboration
- Personalisierte Lernpfade

## Risiken

- Digitale Reizüberflutung
- Oberflächliche Informationsverarbeitung
- Verdrängung kritischen Denkens

Der Bildungssektor steht vor einem Paradigmenwechsel. KI bietet revolutionäre Möglichkeiten zur Wissensvermittlung.

Gleichzeitig müssen wir die digitale Kompetenz fördern. Technik dient dem Menschen, nicht umgekehrt.



# Praktische Umsetzung im Bildungsalltag



## Lernkultur aktiv gestalten

- Vertrauenskultur schaffen
- Fehler als Lernchancen betrachten



## Peer-Learning fördern

- Cross-funktionale Projekte initiieren
- Wissenstransfer-Plattformen implementieren



## Austauschformate stärken

- Lernreisen und Retreats organisieren
- Regelmäßige Reflexionsräume schaffen

Innovation entsteht durch Interaktion. Die richtigen Rahmenbedingungen fördern kollaboratives Lernen.

# Fazit & Ausblick



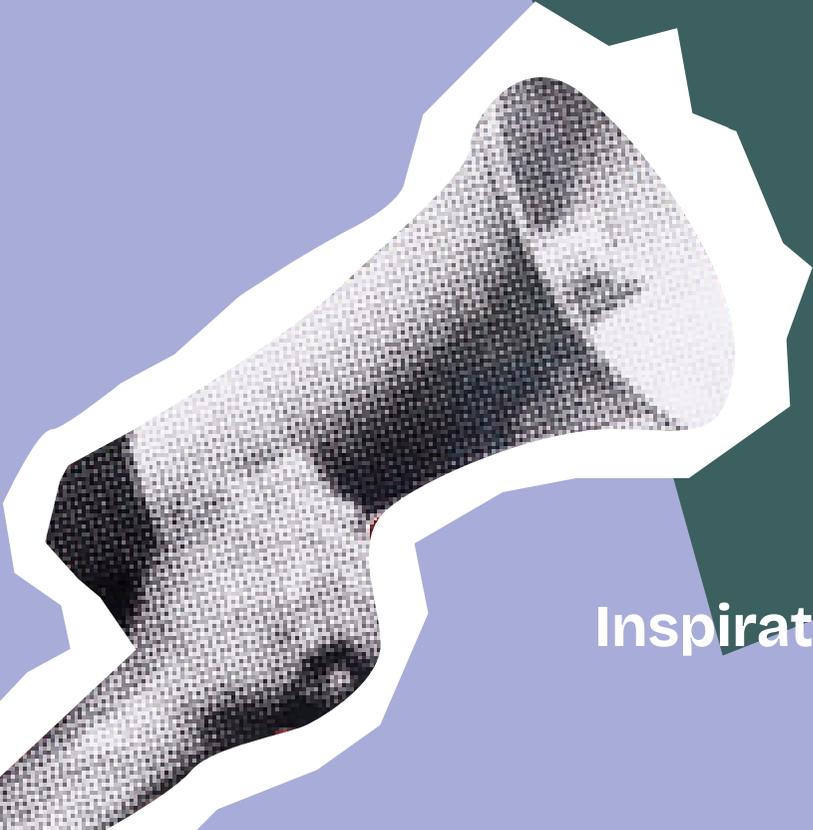
Lebenslanges Lernen prägt unsere Zukunft. Es ist keine Maßnahme, sondern eine Haltung.

Schaffen wir Räume für Entwicklung. Stärken wir Netzwerke des Wissens. Leben wir die Veränderung.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



PEOPLE PLACES PURPOSE  
Community



Inspiration. Empowerment. Netwerken